

**COMUNE DI SAN MANGO PIEMONTE**

**Provincia di Salerno**

**PARERE DEL REVISORE UNICO**

**FABBISOGNO DEL PERSONALE**

**TRIENNIO 2017/2018/2019**

IL REVISORE

Rag. Vincenzo Zaccariello

*Zaccariello Vincenzo*

**PARERE DEL REVISORE UNICO**  
**FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2017/2018/2019**

**Il Revisore Unico,**

**VISTO**

la proposta di deliberazione inerente la programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2017-2019;

**ESAMINATA**

La documentazione prodotta in data 27/07/2016 via e-mail dal Responsabile del Settore Finanziario, Rag. Agnese Russo, che consiste in:

- la bozza della proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto il Fabbisogno del Personale 2017/2019 e i relativi allegati A e B (privi di data ed approvazione della Giunta Comunale);
- la bozza del parere favorevole del Responsabile del Settore Finanziario, Rag. Agnese Russo;

**RICHIAMATI**

- l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2011 che dispone la verifica da parte dell'Organo di Revisione del rispetto del principio di riduzione della spesa del personale;
- l'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006, modificato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 78/2010, che prevede la riduzione delle spese del personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale;
- l'art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008 il quale dispone che gli Enti devono rispettare il limite del 50% dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti per poter procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

**CONSIDERATO**

che dall'analisi dei suddetti documenti si evince l'intenzione dell'Ente di procedere al seguente programma del personale nel triennio 2017/2019:

- n. 0 assunzioni a tempo determinato;
- n. 0 assunzioni a tempo indeterminato;

- n. 02 cessazioni per pensionamento;

## **ESAMINATI**

i suddetti documenti (bozza della proposta della Giunta Comunale, Allegato A e Allegato B del Settore Finanziario) attestanti che l'Ente:

- ha rispettato il principio della riduzione delle spesa di personale rispetto all'anno precedente;
- ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2015;
- presenta un'incidenza percentuale delle spese di personale inferiore al 50% delle spese correnti;

## **ESPRIME**

pertanto, **PARERE FAVOREVOLE** al Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2017/2019 (sulla base dei dati forniti dall'Ente) e

## **RACCOMANDA**

altresi, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese di personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

San Marcellino, li 27/07/2016

Il Revisore Unico

Rag. Vincenzo Zaccariello

