

**TABELLA RIEPILOGO PERCENTUALE INDENNITA' DI RISULTATO**  
**SEGRETARIO COMUNALE E RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

FUNZIONARI	I ^ - Variabile	II ^ - Variabile	Totale Punteggio	Percentuale di indennita di risultato
<b>Dott.ssa Luisa GALLO</b> Segretario Comunale	""	""	98	<b>10 % *<sup>1</sup></b>
<b>Sig.ra Agnese RUSSO</b> Responsabile Servizio Econ. - Fin.rio	98	96,75	97,375	<b>24% *<sup>2</sup></b>
<b>Arch. Fabio PELUSO</b> Responsabile Servizio Tecnico Com.le	97	97,25	97,125	<b>24% *<sup>3</sup></b>
<b>Com.te Sig. Rocco REGA</b> Responsabile Servizio Vigilanza	88	90,25	89,125	<b>20% *<sup>4</sup></b>
<b>Sig. Marco LA ROCCA</b> Responsabile Servizio Amministrativo Vigilanza	88	90,25	89,125	<b>20% *<sup>4</sup></b>

**\*1** L'indennità di risultato è correlata al punteggio complessivo ottenuto ed è attribuita seconda la seguente percentuale: punteggio da 91 a 100 erogazione del 100% dell'indennità di risultato. Ai sensi dell'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16.05.2001 è attribuito, agli stessi, un compenso annuale, denominato **RETRIBUZIONE DI RISULTATO**, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, non superiore al 10% del proprio monte salario.

**\*2** Si riporta, in sintesi, la modalità di determinazione dell'indennità di risultato pari a **24%** così quantificata:

Raggiungimento degli obiettivi punti 98,00

Valutazione comportamenti organizzativi 96,75

Poiché il peso di entrambi i parametri è pari a 50 su 100 avremo:

I^ Variabile  $100:98=50:x$   $x=98,00 \times 50 : 100 = \mathbf{49,00}$ ;

II^ Variabile  $100:96,75=50:x$   $x=96,75 \times 50 : 100 = \mathbf{48,37}$ . Totale complessivo **97,37**

Percentuale di indennità da attribuire =  $25 - (\text{punteggio massimo} - \text{punteggio raggiunto}) : 2$

**$25 - (100 - 97,37) : 2 = 25 - 1,31 = 23,69$  (arrotondato) = **24 %****

**\*3** Si riporta, in sintesi, la modalità di determinazione dell'indennità di risultato pari a **24,00%** così quantificata:

Raggiungimento degli obiettivi punti 97,00

Valutazione comportamenti organizzativi 97,25

Poiché il peso di entrambi i parametri è pari a 50 su 100 avremo:

I^ Variabile  $100:97=50:x$   $x=97,00 \times 50 : 100 = \mathbf{48,50}$ ;

II^ Variabile  $100:97,25=50:x$   $x=97,25 \times 50 : 100 = \mathbf{48,625}$ . Totale complessivo **97,125**

Percentuale di indennità da attribuire =  $25 - (\text{punteggio massimo} - \text{punteggio raggiunto}) : 2$

**$25 - (100 - 97,125) : 2 = 25 - 1,437 = 23,563$  (arrotondato) = **24,00 %****

**\*4** La posizione organizzativa è stata attribuita sino al 28/02/2015 al Maresciallo Rega - collocato in quiescenza -

Successivamente dal 1°/11/2015 al Sig. La Rocca Marco Si riporta, in sintesi, la modalità di determinazione dell'indennità di

risultato pari a **20,00%** così quantificata:

Raggiungimento degli obiettivi punti 88,00

Valutazione comportamenti organizzativi 90,25

Poiché il peso di entrambi i parametri è pari a 50 su 100 avremo:

I^ Variabile  $100:88=50:x$   $x=88,00 \times 50 : 100 = \mathbf{44,00}$ ;

II^ Variabile  $100:90,25=50:x$   $x=90,25 \times 50 : 100 = \mathbf{45,125}$ . Totale complessivo **89,125**

Percentuale di indennità da attribuire =  $25 - (\text{punteggio massimo} - \text{punteggio raggiunto}) : 2$

**$25 - (100 - 89,125) : 2 = 25 - 5,437 = 19,563$  (arrotondato) = **20,00 %****