



COMUNE DI SAN MANGO PIEMONTE
PROVINCIA DI SALERNO
UFFICIO FINANZIARIO

SETTORE FINANZIARIO
Relazione illustrativa e tecnico finanziaria Anno 2016

La presente relazione viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Moduli 1 ó Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge:

Data di sottoscrizione:

Periodo temporale di vigenza: 01/01/2016- 31/12/2016

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):

Presidente Rag. Agnese Russo-Responsabile Settore Finanziario

D.ssa Luisa Gallo ó Segretario Comunale.

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:

CGIL, UIL, CSA.

Organizzazioni sindacali firmatarie:

CGIL, UIL, CSA.

Soggetti destinatari: Personale non dirigente dell'area tecnica, economica, amministrativa e Polizia Municipale.

Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica):

Costituzione e ripartizione del Fondo Miglioramenti Contrattuali e produttività.

Rispetto dell'ater ó adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:

- a) **Intervento dell'Organo di controllo interno:** E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.
- b) **Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo interno alla Relazione illustrativa.**

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzioni del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:

il Piano della Performance Anno 2015 è stato adottato; il Piano della performance relativo all'anno 2016 è in fase di adozione.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2, del D.Lgs.n.150/2009? SI.

La Relazione della Performance Anno 2015 è stata validata dal Nucleo di Valutazione, mentre quella riferita all'anno 2016 sarà validata al momento dell'adozione, ai sensi dell'art.14, c.6, del Decreto Lgs. n.150/2009

Modulo 2 ó Illustrazione dell'articolato del contratto.

Premessa

La premessa, individuata la necessità di migliorare la capacità operativa dell'Ente attraverso gli istituti contrattuali, ribadisce il rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente, dal CCNL, della disponibilità di Bilancio e della struttura organizzativa dell'Ente, il cui costo e la cui composizione di dettaglio sono stati coordinati con le OO.SS. in data 15/11/2016.

Accordo

Tutte le voci di utilizzo del Fondo, rimodulate in funzione delle variazioni della consistenza organica, confermano quanto previsto dagli accordi riferiti agli anni precedenti.

Di seguito viene descritta la costituzione del Fondo riferito alla contrattazione decentrata Anno 2016 e l'utilizzo dello stesso, ripartito tra i vari istituti e sottoscritto dalla OO.SS.

Modulo 3 ó Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2016

Poiché, anche per l'anno 2016, occorre provvedere alla costituzione ed alla ripartizione del suddetto Fondo per le Risorse decentrate, questo Ente ha disposto per la costituzione dello stesso, tenendo conto delle disposizioni di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004.

COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2016

DISTINZIONE TRA RISORSE STABILE VARIABILI FONDO 2016

Il fondo produttività riferito all'anno 2016 viene costituito ai sensi degli articoli 14 comma 4 e art.5 comma 1 lett.a,b,c,f,g,h,i,j,l, del CCNL 01.04.1999 (biennio 2002/2003) che definisce la nuova disciplina che individua due tipologie di risorse:

1. RISORSE STABILI art.31 CCNL 22/01/2004 - Disciplina delle "risorse decentrate" con carattere di certezza, stabilità e continuità
2. RISORSE VARIABILI art.31 c.3 CCNL 22/01/2004 " risorse decentrate" con carattere di eventualità e di variabilità.

RISORSE DECENTRATE

ART.31 CCNL 22/01/2004 - Disciplina delle "risorse decentrate"

	Risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità	2016
Art.31 c 2 ccnl 22/01/04	lett.a) consolidato 2003 " 42.941,00	
art.14 c 4 ccnl 1/4/99	a detrarre decurtazione fondo P.E.O. " 20.156,00	
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	a detrarre indennità di comparto " 4.961,00	17.824,00
art.32 ccnl 22/1/04	comma 1 - 0,62% MS 2001	2.231,00
art.32 ccnl 22/1/04	comma 2 - 0,50% MS 2001	0,00
art. 4 ccnl 9/5/2006	comma 1 - 0,50% MS 2003	0,00
art. 8 ccnl 2006/2009	comma 2 - 0,60% MS 2005	3.929,00
Dichiarazione congiunta n° 14 ccnl 22/1/04	a) ai sensi art.29 comma 5 CCNL 22/01/2004 (diff.Costo fasce)	0,00
Dichiarazione congiunta n° 4 ccnl 9/5/2006	b) ai sensi art.2 comma 1 CCNL 9/5/2006 (diff.Costo fasce)	0,00
art.4 ccnl 5/10/01	comma 2-RIA	0,00
	RISORSE FISSE	23.984,00
	Riduzione art.9 c.2bis L.122/10 21,87%	-5.813,00
	Riduzione P.O. anno 2016	-3.910,00
	TOTALE RISORSE FISSE	14.261,00

	Risorse decentrate con caratteristiche di eventualità e di variabilità	
Art.31 c 3 ccnl 22/1/04	Art.31 c 3 ccnl 22/1/04	
Dlgs.vo n.30/2007	Incentivo operatori servizi demografici 60%	0,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	lett.d) somme attuazione art.43 legge 449/1997	0,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	lett.e) economie rapporto di lavoro da tp a pt	0,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	lett.k) risorse specifiche disposizioni di legge (Legge Merloni 80% del 2% delle Progettazioni	20.000,00
	Lett.k) risorse specifiche disposizioni legge-Incentivi accertamenti ICI	300,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	lett.m) risparmi lavoro straordinario	0,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	lett.n) solo CCIAA	0,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	comma 2 - fino 1,2% MS 1997 esclusa quota dirigenza	4.173,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	comma 5 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione	0,00
art.54 ccnl 14/9/00	quota rimborso spese notifiche per messi notificatori	0,00
art. 4 ccnl 5/10/01	comma 4 - sponsorizzazioni, convenzioni, contributi	0,00
art. 5 ccnl 5/10/01	parametri virtuosi (limitatamente 2004 x enti con accordo 2003)	0,00
art.17 ccnl 1/4/99	comma 5 - risparmi anno precedente	0,00
art.32 ccnl 22/1/04	comma 7 - 0,20% MS 2001 - alte professionalità	0,00
art. 4 ccnl 9/5/2006	comma 2 lett.a - 0,30% MS 2003	0,00
art. 8 ccnl 2006/2009	comma 3 - 0,30% MS 2005	2.059,00
	RISORSE VARIABILI	26.532,00
	TOTALE COMPLESSIVO	40.793,00
	Economia Anno 2014	
Art.14 ccnl 01/04/1999	Lavoro straordinario Anno 2016-inclusa riduzione c.4	3.880,00
	TOTALE COMPLESSIVO	44.673,00

Con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 22 marzo 2005, all'art. 15, sono state determinate le Risorse decentrate consolidate, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, e il Fondo per il lavoro straordinario, come dal prospetto che segue:

Risorse stabili	"	14.261,00
Risorse variabili	"	26.532,00
Fondo per lavoro straordinario..	"	3.880,00
Totale Fondo Risorse Decentr.	"	44.673,00

Sezione I ó Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Alla luce della vigente normativa, anche per l'Anno 2016 le **Risorse Decentrate Fisse**, devono corrispondere a quelle stabilite per l'anno 2014 aumentate della somma in economia dei dipendenti collocati a riposo nell'arco temporale 2015.

Risorse stabili consolidate Anno 200	€	42.941,00
art.32-ccnl 2004 c.1 0,62 M.S.2001	€	2.231,00
art.8, c.2 increm.to 0,60% M.S. 2005	€	3.929,00
Totale	€	6.160,00
Totale risorse stabili consolidate	€	49.101,00
A detrarre:		
Progress.Orizz.+ indennità comparto	€	25.117,00
Riduzione art.9 c.2 bis L.122/2010	€	5.813,00
Riduzione P.O. 2016	€	3.910,00
Totale	€	34.840,00
Totale Risorse Stabili Disponibili	€	14.261,00

Si fa presente che le Risorse fisse e stabili sono utilizzate per il finanziamento di quegli istituti già utilizzati nell'anno 2015 per il pagamento delle P.E.O e per la quota parte dell'indennità di comparto, che per l'anno 2016 ammontano complessivamente ad € 39.378,00#

Sezione II ó Risorse variabili

Le **Risorse Decentrate Variabili consolidate**, determinate ai sensi dell'art. 15 del C.C.D.I.L., ammontano ad € **26.532,00#**.

È stato consolidato anche per l'anno 2016 il **Fondo per lavoro straordinario** per € **3.880,00#**, tenuto conto della riduzione di cui al c.4 dell'art.14 del CCNL 01/04/1999.

Sezione III ó Decurtazioni del Fondo

Il Fondo è stato ridotto per la parte riferita alle progressioni economiche orizzontali e per le indennità di comparto facenti capo allo stesso, che sono state trasferite sui capitoli di Bilancio riguardanti la spesa del personale, è stato ancora ridotto per effetto dell'art.9 c.2bis della Legge 122/2010.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Quanto sopra specificato viene riassunto nel seguente prospetto:

Risorse Stabili consolidate	Ö	42.941,00
Progress.Orizzontali + indennità comparto	- 3"	-25.117,00
Riduzione art.9 c.2bis L.122/2010	"	-5.813,00
Riduzione passaggio P.O. anno 2016	"	-3.910,00
art.32 ccnl.22.01.2004	"	2.231,00
art.8 ccnl 2006/2009	"	3.929,00
Totale Risorse Stabili Anno 2016	"	14.261,00
Risorse Variabili consolid. disponibili	"	6.232,00
Quota proventi accertamento ICI	"	300,00
Quota proventi L.109/94	"	20.000,00
Totale Risorse Variabili anno 2014	"	26.532,00
Lavoro straordinario	"	3.880,00
Totale complessivo Fondo Anno 2015	"	44.673,00

Sezione V ó Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Al di fuori del Fondo sono allocate le risorse per la liquidazione del lavoro straordinario, per legge Merloni, 80% del 2% sulle progettazioni e per somme accertamenti ICI 2016, per un totale complessivo di p.24.180,00#

Modulo IV ó Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I ó Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vi sono risorse non disponibili alla contrattazione integrativa.

Sezione II ó Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2016, relativamente alle somme da utilizzare, risulta complessivamente di (14.261,00+ 26.532,00 + 3.880,00) = p. 44.673,00 ulteriormente ridotto di p. 1.863,00 quale decurtazione del Fondo per effetto della riduzione del personale anno 2015, per un complessivo di p. 42.810,00# così ripartito:

Indennità maneggio valori	"	700,00
Specifiche Responsabilità	"	10.800,00
Indennità di Rischio	"	750,00
Performance individuale	"	2.640,00
Indennità Reperibilità	"	3.740,00
Progettazioni L.Merloni	"	20.000,00
Accertamento ICI	"	300,00
Lavoro straordinario	"	3.880,00
Totale	Ö	42.810,00

Le somme sopra specificate, sono previste nel Bilancio di previsione 2016, all'intervento 1-01-01-01-004-Miss.01-01-CAP.2446 per p.17.740,00# CAP:2446_Residui p. 890,00#-CAP.2446/2 per p.3.880,00# Lavoro straordinario Anno 2016 e CAP.36 per p.300,00# pari al 60% del 10% degli accertamenti ICI/IMU, l'importo per incentivazione progetti Legge Merloni per p.20.000,00# è contenuta negli importi delle Opere Pubbliche iscritte al Titolo 2°.

Sezione III ó Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente	0,00
----------------------	------

Sezione IV ó Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Totale destinazioni non disponibili	0,00
Totale destinazioni regolate	p. 18.630,00

Sezione V - Destinazioni allocate all'esterno del Fondo	p. 24.180,00
--	---------------------

Sezione VI ó Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche ó indennità di comparto) sono già appostate sui pertinenti capitoli di bilancio. Esse risultano totalmente coperte dalle risorse fisse del Fondo, ma allocate sui vari capitoli stipendiali..

Gli incentivi economici rappresentati dal premio di produttività (performance) saranno erogati secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Non sono in programma per l'anno 2016 progressioni orizzontali.

MODULO V ó Schema Generale Riassuntivo del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato l'anno precedente.

	2016	2015
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	49.101,00	49.429,00
Totale decurtazioni operate	<u>34.840,00</u>	<u>34.516,00</u>
Fondo risorse fisse sottoposto a certificazione	14.261,00	14.913,00
Totale destinazioni non disponibili	0,00	0,00
Totale destinazioni regolate	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
	0,00	0,00

MODULO VI ó Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Sezione I ó Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

Sui capitoli stipendiali esposti in bilancio, ivi inclusi quelli relativi agli Oneri Riflessi, sono già contabilizzate le quote a carico del Fondo. La quota riferita all'oggetto di contrattazione, è comunque esposta in bilancio a carico di un ulteriore capitolo del bilancio di previsione, appositamente dedicato: Int. 1-01-01-01-004-Missione 01-01- Cap.2446/1

Sezione II ó Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

È stato rispettato il limite di spesa dell'anno precedente. Non si prevedono comunque economie contrattuali del Fondo, nel caso che a fine anno, dopo il riparto delle istituzioni dovessero emergere delle economie, esse saranno destinate ad incrementare, a titolo di risorse variabili, il Fondo dell'anno successivo, sempre nel rispetto della normativa vigente.

Sezione III ó Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Vale quanto evidenziato nella Sezione I. Inoltre, si precisa che è stato comunque assicurato il pareggio di bilancio anno 2016.

San Mango Piemonte lì 14/12/2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
(Rag. Agnese Russo)