



COMUNE DI SAN MANGO PIEMONTE

Provincia di Salerno

PARERE 07

**PARERE DEL REVISORE UNICO
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017/2019**

IL REVISORE

Rag. Vincenzo Zaccariello
Zaccariello Vincenzo

IL REVISORE UNICO
VERBALE

Oggetto: Parere del revisore dei conti sulla Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017/2019.

Il Revisore Unico :

- **VISTO** il vigente Regolamento di contabilità;
- **VISTO** che l'Ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;
- **VISTO** l'art 9 comma 28 D L 78/200° " Contenimento delle spese per assunzioni a tempo Determinato" A decorrere dall'anno 2011, le pubbliche amministrazioni statali possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, e gli enti del Servizio sanitario nazionale. Gli Enti locali non sono ricompresi tra gli Enti che devono adeguarsi ai principi recati dal medesimo comma 28.
- **VISTO** l'art. 5 comma 6 del D.L.78/2015 il quale dispone che "Fino al completo assorbimento del personale di cui al presente articolo, è fatto divieto agli enti locali, a pena di nullità delle relative assunzioni, di reclutare personale con qualsivoglia tipologia contrattuale per lo svolgimento di funzioni di polizia locale. Sono fatte salve le assunzioni di personale a tempo determinato effettuate dopo la data di entrata in vigore del presente decreto, anche se anteriormente alla data di entrata in vigore della relativa legge di conversione, per lo svolgimento di funzioni di polizia locale, esclusivamente per esigenze di carattere strettamente stagionale e comunque per periodi non superiori a cinque mesi nell'anno solare, non prorogabili.
- **VISTO** che l'amministrazione ha valutato l'opportunità per il sopravvenire di nuove e diverse esigenze di modificare la programmazione triennale 2017-2019 relativamente all'anno 2017 prevedendo l'assunzione a tempo pieno e determinato di n.1 istruttore di Vigilanza - Agente di Polizia Municipale - categoria C1;
- **CONSIDERATO** che la legge di bilancio 2017 (legge n. 232/2016) non ha apportato modifiche in tema di assunzioni a tempo determinato di agenti di P.M. e relativi vincoli di spesa e che pertanto continuano a trovare applicazione – oltre ai vincoli di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.- le disposizioni di cui all'art. 5, comma 6 del D.L. 78/2015 (Legge 125/2015);
- **CONSIDERATO** che l'assunzione a tempo determinato di n. 1 istruttore vigilanza si rende necessaria in quanto l'unico Vigile Urbano in servizio presso l'Ente è impossibilitato ad assicurare nel periodo estivo la sicurezza urbana, l'ordine pubblico e la regolare viabilità su tutto il territorio Comunale sia per l'incremento demografico che si registra in questo periodo che in considerazione delle

manifestazioni civili e religiose che sono in essere, che per la necessità di garantire il servizio in caso assenza dell'unico Agente di Polizia Municipale;

- **CONSIDERATO** che l'assunzione prevista di n. 1 Agente di P.M. a tempo pieno e determinato CCNL Regioni -Autonomie Locali, categoria giuridica C, posizione economica C1, assume carattere di temporaneità o eccezionalità rientrante, quindi nelle disposizioni di cui al comma 2 dell'art.36 del D.Lgs 165/2001, e s.m. e i.;
- **VERIFICATI** i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e atteso in proposito che questo Ente:
 - ha rispettato il patto di stabilità relativamente all'anno 2016 ed ha inviato nei termini prescritti la relativa certificazione (art. 76 comma 4 D.L. 112/20018; art. 1 comma 707 2° periodo della L. n° 208/2015;
 - non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D. Lgs.vo n° 267/2000;
 - nell'anno 2016 ha rispettato il limite di cui all'art. 1 c. 557 - quater della L. n° 296/2006 (media triennio 2012-2014) definito come parametro fisso e immodificabile di comparazione per la dimostrazione del contenimento della spesa di personale);
 - il bilancio di previsione pluriennale è improntato al rispetto del limite di cui all'art. 1 c. 557-quater della L. n° 296/2006 (media triennio 2011-2013);
 - ha approvato il Piano delle Azioni Positive in tema di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs.vo n° 198/2006, giusta Deliberazione di G.C. n48/2016;
 - ha effettuato la prescritta ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come riformulato dall'art. 16 della legge 183/2011 (legge di stabilità per il 2012) giusta Deliberazione di G.C. n° 47/ 2016 da cui si evince che nell'organico del Comune di San Mango Piemonte non risultano, per l'anno 2017, situazioni di soprannumero né comunque eccedenze di personale, sia in relazione alle esigenze funzionali sia in relazione alla situazione finanziaria dell'Ente stesso;
- **VISTI** i pareri di Regolarità tecnica e contabile dei Responsabili del Settore ai sensi dell'art.49 del d.Lgs n. 267/2000;

il Revisore

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017/2019;

San Marcellino, lì 23/05/2017

Il Revisore

Rag. Vincenzo Zaccariello

