



**COMUNE DI SAN MANGO PIEMONTE**  
**PROVINCIA DI SALERNO**  
**UFFICIO FINANZIARIO**

**SETTORE FINANZIARIO**  
**Relazione illustrativa e tecnico finanziaria**

La presente relazione viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

**Moduli 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge:**

**Data di sottoscrizione:**

**Periodo temporale di vigenza:** 01/01/2017- 31/12/2017

**Composizione della delegazione trattante:**

*Parte Pubblica* (ruoli/qualifiche ricoperti):  
Presidente Rag. Agnese Russo-Responsabile Settore Finanziario  
D.ssa Luisa Gallo – Segretario Comunale.

*Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:*  
CGIL, UIL, CSA.

*Organizzazioni sindacali firmatarie:*  
CGIL, UIL, CSA.

**Soggetti destinatari:** Personale non dirigente dell'area tecnica, finanziaria, amministrativa e Polizia Municipale.

**Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica):** Costituzione e ripartizione del Fondo Miglioramenti Contrattuali e produttività.

**Rispetto dell'iter – adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:**

- a) **Intervento dell'Organo di controllo interno:** E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.
- b) **Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo interno alla Relazione illustrativa.**

**Attestazione del rispetto degli obblighi di legge  
Che in caso di inadempimento comportano sanzioni  
del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:**

Il piano della performance Anno è stato adottato;  
Il Piano della performance relativo all'anno 2017 è  
in corso di adozione.  
E' stato adottato il Programma triennale per la  
trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11,comma2,  
del D.Lgs.n.150/2009? SI.  
La Relazione della Performance Anno 2016 è stata  
validata dal Nucleo di Valutazione, mentre quella  
riferita all'anno 2017 sarà validata al momento  
dell'adozione, ai sensi dell'art.14, c.6, del  
D.Lgs.n.150/2009

**Modulo 2 –Illustrazione dell'articolato del contratto.**

**Premessa**

La premessa, individuata la necessità di migliorare la capacità operativa dell'Ente attraverso gli istituti contrattuali, ribadisce il rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente, dal CCNL, della disponibilità di Bilancio e della struttura organizzativa dell'Ente, il cui costo e la cui composizione di dettaglio sono stati coordinati con le OO.SS. in data 05/10/2017.

**Accordo**

Tutte le voci di utilizzo del Fondo, rimodulate in funzione delle variazioni della consistenza organica, confermano quanto previsto dagli accordi riferiti agli anni precedenti.  
Di seguito viene descritta la costituzione del Fondo riferito alla contrattazione decentrata Anno 2014 e l'utilizzo dello stesso, ripartito tra i vari istituti e sottoscritto dalla OO.SS.

**Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Poiché, anche per l'anno 2017, occorre provvedere alla costituzione ed alla ripartizione del suddetto Fondo per le Risorse decentrate, questo Ente ha disposto per la costituzione dello stesso, tenendo conto delle disposizioni di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004.

**COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2017**

**DISTINZIONE TRA RISORSE STABILE VARIABILI FONDO 2017**

Il fondo produttività riferito all'anno 2017 viene costituito ai sensi degli articoli 14 comma 4 e art.5 comma 1 lett.a,b,c,f,g,h,i,j,l, del CCNL 01.04.1999 (biennio 2002/2003) che definisce la nuova disciplina che individua due tipologie di risorse:

1. RISORSE STABILI art.31 CCNL 22/01/2004 - Disciplina delle "risorse decentrate" con carattere di certezza, stabilità e continuità
2. RISORSE VARIABILI art.31 c.3 CCNL 22/01/2004 " risorse decentrate" con carattere di eventualità e di variabilità.

**RISORSE DECENTRATE**

**ART.31 CCNL 22/01/2004 - Disciplina delle "risorse decentrate"**

	<b>Risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità</b>	<b>2017</b>
Art.31 c 2 ccnl 22/01/04	lett.a) consolidato 2003	€ 42.941,00
art.14 c 4 ccnl 1/4/99	a detrarre decurtazione fondo P.E.O.	€ 20.156,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	a detrarre indennità di comparto	€ 4.961,00
		<b>17.824,00</b>
art.32 ccnl 22/1/04	comma 1 - 0,62% MS 2001	2.231,00
art.32 ccnl 22/1/04	comma 2 - 0,50% MS 2001	0,00
art. 4 ccnl 9/5/2006	comma 1 - 0,50% MS 2003	3.929,00
art. 8 ccnl 2006/2009	comma 2 - 0,60% MS 2005	0,00
Dichiarazione congiunta n° 14 Dichiarazione congiunta n° 4 ccnl 9/5/2006	a) ai sensi art.29 comma 5 CCNL 22/01/2004 (diff.Costo fasce) b) ai sensi art.2 comma 1CCNL 9/5/2006 (diff.Costo fasce)	0,00
art.4 ccnl 5/10/01	comma 2-RIA	0,00
	<b>RISORSE FISSE</b>	<b>23.984,00</b>
	Riduzione consolidata	-5.813,00
	Riduzione P.O.1/11-31/12/2015	- 3.910,00
	<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>14.261,00</b>
	<b>Risorse decentrate con caratteristiche di eventualità e di variabilità</b>	
<b>Art.31 c 3 ccnl 22/1/04</b>	<b>Art.31 c 3 ccnl 22/1/04</b>	
Dlgs.vo n.30/2007	Incentivo operatori servizi demografici 60%	0,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	lett.d) somme attuazione art.43 legge 449/1997	0,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	lett.e) economie rapporto di lavoro da tp a pt	0,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	lett.k)risorse specifiche disposizioni legge – Merloni 80%del 2% delle Progettazioni	19.100,00
	lett.k) risorse spec.che dispos.ni legge -Incentivi accertamenti ICI/IMU	1.200,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	lett.m) risparmi lavoro straordinario	0,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	lett.n) solo CCIAA	0,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	comma 2 - fino 1,2% MS 1997 esclusa quota dirigenza	4.173,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	comma 5 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione	0,00
art.54 ccnl 14/9/00	quota rimborso spese notifiche per messi notificatori	0,00
art. 4 ccnl 5/10/01	comma 4 - sponsorizzazioni, convenzioni, contributi	0,00
art. 5 ccnl 5/10/01	parametri virtuosi (limitatamente 2004 x enti con accordo 2003)	0,00
art.17 ccnl 1/4/99	comma 5 - risparmi anno precedente	0,00
art.32 ccnl 22/1/04	comma 7 - 0,20% MS 2001 - alte professionalità	0,00
art. 4 ccnl 9/5/2006	comma 2 lett.a - 0,30% MS 2003	0,00
art. 8 ccnl 2006/2009	comma 3 - 0,30% MS 2005	2.059,00
	<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>26.532,00</b>
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>40.793,00</b>
Art.14 ccnl 01/04/1999	Lavoro straordinario Anno 2015-inclusa riduzione c.4	3.880,00
	Decurtazione Anno 2'016 per riduzione di personale	- 1.863,00
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>42.810,00</b>
	DETRAZIONE PER LETT.K- Incentivi progettazioni e incentivi accertamenti ICI/IMU 2017 €.20.300,00	
	DETRAZIONE per lavoro straordinario da altro capitolo €.3.880,00	- 24.180,00
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>18.630,00</b>

Con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 22 marzo 2005, all'art. 15, sono state determinate le Risorse decentrate consolidate, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, e il Fondo per il lavoro straordinario, come dal prospetto che segue:

Risorse stabili.....	€ 14.261,00
Risorse variabili.....	€ 26.532,00
Fondo per lavoro straordinario..	€ 3.880,00
Decurt.zione x riduzione person€	1.863,00
<b>Totale Fondo Risorse Decentr.</b>	<b>€ 42.810,00</b>

Dal Fondo così composto occorrono detrarre € 24.180,00 per Incentivi al personale sulle progettazioni, incentivi al personale per accertamenti ICI e per lavoro straordinario che vengono erogati al personale tramite altri peg del bilancio e non fanno parte del Fondo Miglioramenti-Risorse –Decentrate.

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Alla luce della vigente normativa, anche per l'Anno 2017 **le Risorse Decentrate Fisse** , devono corrispondere a quelle stabilite per l'anno 2016 aumentate della somma in economia dei dipendenti collocati a riposo nell'arco temporale 2016.

Risorse stabili consolidate Anno 200	€	42941,00
art.32-ccnl 2004 c.1 0,62 M.S.2001	€	2231,00
art.8, c.2 increm.to 0,60% M.S. 2005	€	3929,00
<b>Totale</b>	€	<b>6160,00</b>
<b>Totale risorse stabili consolidate</b>	€	<b>49101,00</b>
<b>A detrarre</b>		
Progress.Orizz.+indennità comparto	€	<b>25117,00</b>
Riduzione consolidata	€	<b>5813,00</b>
Riduzione P.O.01/11/2015-31/12/20	€	<b>3910,00</b>
<b>Totale</b>	€	<b>14261,00</b>
<b>Totale Risorse Stabili Disponibili</b>	€	<b>14261,00</b>

Si fa presente che le Risorse fisse e stabili sono utilizzate per il finanziamento di quegli istituti già utilizzati nell'anno 2016 per il pagamento delle P.E.O e per la quota parte dell'indennità di comparto, che per l'anno 2017 ammontano complessivamente ad € 14.261,00#

### **Sezione II – Risorse variabili**

Le **Risorse Decentrate Variabili consolidate**, determinate ai sensi dell'art. 15 del C.C.D.I.L., ammontano ad € 29.232,00#.

E' stato ridotto anche per l'anno 2017 il **Fondo per lavoro straordinario** per € 3.880,00#, tenuto conto della riduzione di cui al c.4 dell'art.14 del CCNL 01/04/1999.

### Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Il Fondo è stato ridotto per la parte riferita alle progressioni economiche orizzontali e per le indennità di comparto facenti capo allo stesso, che sono state trasferite sui capitoli di Bilancio riguardanti la spesa del personale, è stato ancora ridotto per effetto dell'art.9 c.2bis della Legge 122/2010. E' stato ridotto ulteriormente per la quota parte dovuta al dipendente D4 per effetto di nomina Posizione Organizzativa dall'01/11/2015.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Quanto sopra specificato viene riassunto nel seguente prospetto:

<b>Risorse Stabili consolidate</b>	€	<b>42941,00</b>
Progress.Orizzontali + indennità comparto	- €	-25117,00
Riduzione art.9 c.2bis L.122/2010	€	-5813,00
Riduzione Passaggio P.O. dall'01/11/2015	€	-3910,00
art.32 ccnl.22.01.2004	€	2231,00
art.8 ccnl 2006/2009	€	3929,00
<b>Totale Risorse stabili Anno 2017</b>	€	<b>14261,00</b>
Risorse Variabili consolid. disponibili	€	6232,00
Quota proventi Accertamenti ICI	€	1200,00
Quota proventi L.109/1994	€	19100,00
<b>Totale Risorse Variabili anno 2017</b>		<b>26532,00</b>
<b>Lavoro straordinario</b>		<b>3880,00</b>
<b>Decurtazione per riduzione personale</b>	€	<b>-1863,00</b>
<b>Totale complessivo Fondo Anno 2017</b>	€	<b>42810,00</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Al di fuori del Fondo sono allocate le risorse per la liquidazione del lavoro straordinario, per legge Merloni 80% del 2% progettazioni e per somme accertamenti ICI/IMU 2015 per €. 24.180,00#

### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vi sono risorse non disponibili alla contrattazione integrativa.

#### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2017, relativamente alle somme da utilizzare, risulta complessivamente di  $(14.261,00 + 26.532,00 + 3.880,00 - 1.863,00) = € 42.810,00$  è così ripartito:

Indennità maneggio valori	€	700,00
Specifiche Responsabilità	€	11600,00
Indennità di Rischio	€	660,00
Performance individuale	€	2300,00
Indennità Reperibilità	€	3370,00
Accertamento ICI/IMU	€	1200,00
Lavoro straordinario	€	3880,00
Progettazione L.Merloni	€	19100,00
<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>42810,00</b>

Le somme sopra specificate, sono previste nel Bilancio di previsione 2017, all'Intervento 1-01-01-01-CAP.2446 per €18.630,00# CAP.2446/2 per €. 3.880,00# Lavoro straordinario Anno 2017 e CAP.36 PER €1.200,00 pari al 60% del 10% degli accertamenti ICI, l'importo per incentivazione progetti Legge Merloni è contenuta negli importi delle Opere Pubbliche iscritte nel Titolo 2°€. 19.100,00#.

**Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente 0,00

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

Totale destinazioni non disponibili 0,00  
 Totale destinazioni regolate € 18.630,00

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente 0,00

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa ( progressioni economiche – indennità di comparto) sono già appostate sui pertinenti capitoli di bilancio. Esse risultano totalmente coperte dalle risorse fisse del Fondo.

Gli incentivi economici rappresentati dal premio di produttività (performance) saranno erogati secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Non sono in programma per l'anno 2013 progressioni orizzontali.

**MODULO III – Schema Generale Riassuntivo del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato l'anno precedente.**

	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	42.941,00	42.941,00
Totale decurtazioni operate	<u>34.840,00</u>	<u>34.840,00</u>
<b>Fondo risorse fisse sottoposto a certificazione</b>	<b>14.261,00</b>	<b>14.261,00</b>
<b>Fondo risorse variabili destinate al riparto</b>	<b><u>4.369,00</u></b>	<b><u>4.369,00</u></b>
<b>Totale Fondo oggetto di contrattazione decentrata</b>	<b>18.630,00</b>	<b>18.630,00</b>
<b>Totale Fondo ripartito</b>	<b><u>18.630,00</u></b>	<b><u>18.630,00</u></b>
<b>Totale da regolare</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**MODULO IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:**

Sui capitoli stipendiali esposti in bilancio, ivi inclusi quelli relativi agli Oneri Riflessi, sono già contabilizzate le quote a carico del Fondo. La quota riferita all'oggetto di contrattazione, è comunque esposta in bilancio a carico di un ulteriore capitolo del bilancio di previsione, appositamente dedicato: Int. 1-01-01-01 Cap.2446/1

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:**

E' stato rispettato il limite di spesa dell'anno precedente. Non si prevedono comunque economie contrattuali del Fondo, nel caso che a fine anno, dopo il riparto delle istituzioni dovessero emergere delle economie, esse saranno destinate ad incrementare, a titolo di risorse variabili, il Fondo dell'anno prossimo, sempre nel rispetto della normativa vigente.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:**

Vale quanto evidenziato nella Sezione I. Inoltre, si precisa che è stato comunque assicurato il pareggio di bilancio anno 2017.

San Mango Piemonte li 09/11/2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO  
(rag. Agnese Russo)

A circular stamp with the text "COMUNE DI S. MANGO PIEMONTE (SA)" around the perimeter and "Ufficio Finanziario" in the center.