

TABELLA RIEPILOGO PERCENTUALE INDENNITA' DI RISULTATO
SEGRETARIO COMUNALE E RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

FUNZIONARI	I ^ - Variabile	II ^ - Variabile	Totale Punteggio	Percentuale di indennita di risultato
Dott.ssa Luisa GALLO Segretario Comunale	""	""	95	10 % * ¹
Sig.ra Agnese RUSSO Responsabile Servizio Econ. - Fin.rio	100	99,15	99,575	25% * ²
Arch. Fabio PELUSO Responsabile Servizio Tecnico Com.le	100	99,25	99,625	25% * ³
Sig. Marco LA ROCCA Responsabile Servizio Amministrativo Vigilanza	98	97,25	97,625	23% * ⁴

*1 L'indennità di risultato è correlata al punteggio complessivo ottenuto ed è attribuita seconda la seguente percentuale: punteggio da 91 a 100 erogazione del 100% dell'indennità di risultato. Ai sensi dell'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16.05.2001 è attribuito, agli stessi, un compenso annuale, denominato **RETRIBUZIONE DI RISULTATO**, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, non superiore al 10% del proprio monte salario.

*2 Si riporta, in sintesi, la modalità di determinazione dell'indennità di risultato pari a **24%** così quantificata:

Raggiungimento degli obiettivi punti 98,00

Valutazione comportamenti organizzativi 96,75

Poichè il peso di entrambi i parametri è pari a 50 su 100 avremo:

I^ Variabile $100:98=50:x$ $x=98,00 \times 50 :100 =$ **49,00**;

II^ Variabile $100:96,75=50:x$ $x=96,75 \times 50 : 100 =$ **48,37**. Totale complessivo **97,37**

Percentuale di indennità da attribuire = $25 - (\text{punteggio massimo} - \text{punteggio raggiunto}) : 2$

$25 - (100 - 97,37) : 2 = 25 - 1,31 = 23,69$ (arrotondato) = **24 %**

*3 Si riporta, in sintesi, la modalità di determinazione dell'indennità di risultato pari a **24,00%** così quantificata:

Raggiungimento degli obiettivi punti 97,00

Valutazione comportamenti organizzativi 97,25

Poichè il peso di entrambi i parametri è pari a 50 su 100 avremo:

I^ Variabile $100:97=50:x$ $x=97,00 \times 50 :100 =$ **48,50**;

II^ Variabile $100:97,25=50:x$ $x=97,25 \times 50 : 100 =$ **48,625**. Totale complessivo **97,125**

Percentuale di indennità da attribuire = $25 - (\text{punteggio massimo} - \text{punteggio raggiunto}) : 2$

$25 - (100 - 97,125) : 2 = 25 - 1,437 = 23,563$ (arrotondato) = **24,00 %**

*4 La posizione organizzativa è stata attribuita sino al 28/02/2015 al Maresciallo Rega - collocato in quiescenza -

Successivamente dal 1°/11/2015 al Sig. La Rocca Marco Si riporta, in sintesi, la modalità di determinazione dell'indennità di risultato pari a **20,00%** così quantificata:

Raggiungimento degli obiettivi punti 88,00

Valutazione comportamenti organizzativi 90,25

Poichè il peso di entrambi i parametri è pari a 50 su 100 avremo:

I^ Variabile $100:88=50:x$ $x=88,00 \times 50 :100 =$ **44,00**;

II^ Variabile $100:90,25=50:x$ $x=90,25 \times 50 : 100 =$ **45,125**. Totale complessivo **89,125**

Percentuale di indennità da attribuire = $25 - (\text{punteggio massimo} - \text{punteggio raggiunto}) : 2$

$25 - (100 - 89,125) : 2 = 25 - 5,437 = 19,563$ (arrotondato) = **20,00 %**