



COMUNE DI SAN MANGO PIEMONTE
Provincia di Salerno
SETTORE FINANZIARIO

ALLEGATO « A »

ATTESTATO FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2018/2020

Programmazione triennale del personale 2018/2020

Si attesta quanto segue :

- a) Il Comune di San Mango Piemonte ha rispettato il pareggio di bilancio Anno 2016 (L. 28/12/2015, n.208) con comunicazione alla ragioneria generale dello Stato del prospetto inerente detto pareggio (All.1) ;
- b) Il Comune di San Mango Piemonte ha rispettato il pareggio di Bilancio dell'anno in corso(All.2) ;
- c) La Spesa del Personale dipendente Anno 2017 dovrà essere inferiore alla Spesa riferita sempre al personale dipendente Anno 2016 che è stata di €513.994,00# la quale è risultata a sua volta inferiore alla stessa Spesa Anno 2015 di €524.542,00 (riferimento delibera 2/2010 Corte dei Conti Sez. Autonomie). La spesa del personale Anno 2016 è stata del 37,90 delle spese correnti (dati rendiconto 2016).
- d) E' stata attivata la Piattaforma telematica RGS per la certificazione dei crediti di cui all'art.27 del D.L. n.66/2014 ;
- e) Gli atti del Bilancio di previsione e del Rendiconto di gestione alla Banca Dati delle amministrazioni pubbliche (D.L.113/2016).
- f) Il Comune di San Mango Piemonte negli ultimi anni non ha effettuato assunzioni, quindi non è ricorso l'obbligo del rispetto di cui lla Legge 68/1999.
- g) Il Comune di San Mango Piemonte non ha nessuna graduatoria vigente nella quale sono presenti vincitori/idonei di concorso pubblico da immettere prioritariamente nei ruoli.

Descrizione situazione personale dipendente in servizio

La dotazione organica del Comune di San Mango Piemonte è composta da n. 10 dipendenti a tempo pieno e indeterminate. Il numero di dipendenti in servizio è pari ad 1 dipendente ogni 266 abitanti (abitanti n. 2.661 dato al 31.12.2016).

Se si raffrontano tali dati con i parametri ministeriali, si rileva quanto segue :

- Numero dei dipendenti medi in servizio per abitante per i comuni inseriti nella fascia da 2000 a 2999 abitanti si deve attestare al rapporto di 1 dipendenti per ogni 142 abitante (decreto ministero dell'Interno 10.04.2017); l'applicazione di tale rapporto medio ai cittadini residenti a San Mango Piemonte al 31.12.2016 comporterebbe la presenza in servizio di n. 18 dipendenti ;
- Gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale attraverso le misure indicate al comma 557 art. 1 della legge 269/2006 ;

- A decorrere dal 2014 gli enti assicurano il contenimento della spesa di personale, nell'ambito della programmazione triennale di fabbisogno del personale, con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 ;

Nel corso degli ultimi anni si è rilevata costantemente la crescente difficoltà di far fronte a tutti i servizi gestiti dall'Ente con il personale in servizio. Si riscontra infatti una crescita non solo quantitativa ma anche qualitativa (ad esempio in termini di attività di c.d. « front office » ad es. in materia di tributi locali) dei servizi e delle prestazioni offerte in stretta e logica connessione con l'incremento del numero dei residenti : la popolazione residente è cresciuta dal 2001 al 2016 di circa il 26,45% con incremento della popolazione dal 2015 al 31/12/2001 a 2661 residenti del 31.12.2016 con il conseguente riflesso su tutti i servizi comunali.

Si è inoltre assistito negli ultimi anni ad un incremento di competenze normative poste in capo ai Comuni, analogamente sempre più spesso agli Organi e Enti dalla P.A. hanno delegato l'espletamento delle procedure. E' in aumento in modo esponenziale il carico di lavoro di c.d. « back-office » riferito soprattutto ad attività statistiche e di rendicontazione in senso lato. Ultimo, ma non meno importante, aspetto è che l'Ente « Comune » è diventato sempre più riferimento sul territorio per i cittadini in ordine a problematiche e questioni non di propria competenza (es. in materia scolastica), con conseguente incremento di impegno del personale, addetto ai civici servizi, con particolare riferimento a quelli front-office generalmente considerati. Queste indicazioni – già evidenziate nelle analoghe relazioni degli scorsi anni – si sono dimostrate del tutto fondate.

E' pressochè certo quindi che per i prossimi anni si determino soluzioni di « continuità » nell'aumento della popolazione con conseguente aumento della « domanda » di servizi comunali. Di qui la necessità periodica di incrementare l'organico del personale per mantenere inalterata l'efficienza dei diversi settori, intervenendo in alcuni servizi particolarmente in difficoltà (servizio tecnico sia per personale interno che esterno, servizio finanziario e tributi, posto che dal 1° febbraio 2018 il Responsabile Settore andrà in quiescenza, Settore amministrativo e Settore Vigilanza).

Tale incremento risulta possibile nel limite delle sostituzioni dei dipendenti cessati nell'anno precedente nella percentuale prevista dalle norme di settore vigenti nel tempo (nel 2018 : 60% della spesa delle cessazioni anno 2014 ; 75% della spesa delle cessazioni anno 2015 ; 90% della spesa delle cessazioni anno 2016) nel rispetto del limite di spesa costituito dalla media del triennio 2011/2013 e nelle more della riduzione della spesa del personale riferita all'Anno 2017.

Per quanto riguarda le assunzioni di personale a Tempo Determinato, si evidenzia che ai sensi dell'art.22 del D.L.n.50/2017 convertito in Legge n.96/2017 :

“i Comuni, in deroga a quanto disposto dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, **possono procedere ad assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato** a carattere stagionale, nel rispetto delle procedure di natura concorsuale ad evidenza pubblica, a condizione che i relativi oneri siano integralmente a carico di risorse, già incassate nel bilancio dei comuni, derivanti da contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati e che le assunzioni siano finalizzate esclusivamente alla fornitura di servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, di servizi pubblici non essenziali o di prestazioni verso terzi paganti, non connessi a garanzia di diritti fondamentali.

Li 19/12/2017



**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO**

rag. Agnese Russo