

**CRITERI GENERALI PER LA NOMINA DI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Figura professionale Responsabile di P.O.	Risorse Umane assegnate	Responsabilità Giuridico-Formali	Badget gestito	Rilevanza e Visibilità Interna ed esterna	Competenze Professionali	Punteggio Complessivo
SETTORE FINANZIARIO	C4 n.2 al 100%	Servizi: Ragioneria e Finanze, Personale, Controllo di Gestione, Tributi: TARSU, IMU, Pubblica Istruzione Servizi Sociali.. SGATE ( bonus enel e gas) .	Badget di spesa Titolo I Spesa corrente			
Dipendenti	Cuoco Angela Nicoletti Nadia					
Dott.ssa MANUELA SACCO  Cat. D6	2  Il punteggio è stato attribuito in maniera proporzionale, rispetto al settore tecnico che ha il numero massimo dei dipendenti assegnati.	4  Il punteggio è stato assegnato considerando i servizi gestiti e il grado di omogeneità dei procedimenti assegnati, e tenendo conto anche della grado di variabilità delle attività assegnate.	5  E' stato attribuito il punteggio massimo, in relazione al budget di spesa assegnato con il PEG.	4  Il punteggio è stato attribuito considerando sia la rilevanza esterna delle attività svolte che la rilevanza delle stesse sulla complessiva immagine dell'Ente.	5  Il punteggio è stato attribuito considerando la formazione di base del responsabile e il tipo di decisioni assunte.	<b>20</b>

Punteggio massimo 25 p. v

Da 5 a 7 punti Euro 5.164,57

Da 8 a 10 punti Euro 6.455,70

Da 11 a 13 punti Euro 7.746,85

Da 14 a 16 Euro 9.038,00

Da 17 a 19 Euro 10.329,15

**Da 20 a 22 euro 11.620,30**

Da 23 a 25 Euro 12.911,42

**Risorse umane assegnate Punteggio da 1 a 5**

Il parametro di raffronto è misurato dal numero di dipendenti equivalenti, inteso come numero di ore settimanali complessivamente fornite dai dipendenti rapportate alle 36 ore settimanali, corrispondenti a un rapporto di lavoro a tempo pieno (in tal modo è possibile tener conto di personale assunto a tempo parziale). Nel numero del personale è computato pure quello assunto con contratto di collaborazione assimilato al lavoro dipendenti. Il settore che presenta il valore numericamente più elevato di dipendenti equivalenti è assunta come riferimento e dunque associata al punteggio massimo attribuibile, ovvero 5 punti. La valenza dei rimanenti settori è calcolata in modo proporzionale.

**Responsabilità giuridico- formale Punteggio da 1 a 5**

Il parametro è ancorato ai seguenti fattori di valutazione:

- livello di responsabilità individuale verso terzi e correlativa assunzione del rischio;
- gradi di omogeneità/disomogeneità dei procedimenti assegnati in relazione anche al numero dei servizi gestiti;
- grado di variabilità delle attività assegnate e problematicità del contesto;

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 5, e si ricava dalla valutazione dei suindicati fattori ..

**Budget gestito Punteggio da 1 a 5**

Il parametro tecnico è quantificato dai capitoli di entrata e della spesa corrente attribuita ai diversi settori.. Il settore che presenta il valore numericamente più elevato è assunto come riferimento e dunque associato al punteggio massimo attribuibile, ovvero 5 punti. La valenza dei rimanenti settori è calcolata in modo proporzionale.

**Rilevanza e visibilità interna ed esterna Punteggio da 1 a 5**

Il parametro è quantificato dalla rilevanza degli atti a rilevanza interna/esterna, inteso non come numero di documenti prodotti, operazione che identificherebbe un mero dato numerico di scarso significato, ma dalla rilevanza degli stessi sia per il funzionamento delle strutture interne, sia per la gestione di rapporti esterni, nonché per la rilevanza sulla complessiva immagine dell'ente.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 5.

**Competenze professionali Punteggio da 1 a 5**

Svolgimento di funzioni che implicano un particolare fattore di complessità delle prestazioni richieste, in considerazione anche delle conoscenze necessarie e del grado di flessibilità occorrente nonché della capacità organizzativa dimostrata.

Il parametro è valutato sia in base alla formazione di base del responsabile, rapportata alle conoscenze e alle capacità professionali specifiche richieste dalla posizione, sia dal tipo di decisioni assunte ( tecnico professionali o direzionali). Flessibilità oraria ed organizzativa richiesta per lo svolgimento delle attività assegnate.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 5.