



## **COMUNE DI SAN MANGO PIEMONTE**

Provincia di Salerno

C.A.P. 84090 – Via Roma n. 5 C.F. 80018830655

Tel. 089631031 pbx – FAX 089631744 P.IVA 00701720658

<http://www.comune.sanmangopiemonte.sa.it>

Decreto n. 7 DEL 27.03.2018

Prot.n.1234 del 27.03.2018

**Oggetto: Scadenza componente unico del nucleo di valutazione.**

### **IL SINDACO**

**Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 con il quale sono state dettate le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;

#### **Richiamata:**

- la deliberazione di G.C.n. 12 in data 15.03.2012, con cui è stato approvato il “Regolamento generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi”;
- la deliberazione di G.C. n. 8 in data 8.7.2013, con la quale è stato modificato l'art 35, comma 1 del “Regolamento generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi”;

**Considerato** che al Nucleo di Valutazione composto da un componente esterno sono stati affidati i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del d. lgs. n. 150/2009 indicate nell' art. 16 comma 2, del d. lgs. n. 150/2009;

**Visto** il particolare il Titolo IV del predetto regolamento, disciplinante il sistema di valutazione e che annovera il Nucleo di Valutazione tra i soggetti che intervengono nel processo di misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa;

**Richiamato** il decreto sindacale n. 11/2013 di nomina del Componente Unico del Nucleo di Valutazione dott. Massimo Vitale ;

**Dato atto** che l'art.36 del “ Regolamento Uffici e Servizi” dispone che il Nucleo di valutazione dura in carica tre anni e comunque fino al completamento della valutazione dell'ultimo anno di riferimento. In ogni caso il suo componente decade al momento dell'insediamento del nuovo Sindaco”;

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009 nr. 150 impone alle pubbliche amministrazioni di operare un complesso processo di revisione del sistema dei controlli interni, dei sistemi di valutazione e misurazione della performance, nonché degli istituti di valorizzazione del merito e della produttività;
- il citato decreto, nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni, introduce l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), il quale per espressa previsione di legge sostituisce il preesistente Nucleo di Valutazione;
- relativamente alla costituzione di organismi di valutazione negli enti locali, come l'ANCI ha già avuto modo di chiarire, i Comuni, per effetto di quanto previsto dall'art. 16 del d. lgs n. 150/2009,

sono tenuti ad adeguarsi ai soli principi desumibili dall'articolo 7 del decreto legislativo n. 150/2009,

**Dato atto** che: con decreto sindacale, 11/2013, a seguito di una selezione con procedura aperta, veniva nominato il nucleo di valutazione del Comune di San Mango Piemonte nella persona del dott. Massimo Vitale quale componente unico con un compenso annuo lordo di €. 1.500,00 al netto delle spese di viaggio;

**Ritenuto** che:

- l'attuale Consiliatura è in scadenza naturale di mandato elettorale, presumibilmente fino a giugno 2018, e che a seguito delle consultazioni amministrative si determinerà una nuova compagine politica a cui, per legge, sono demandate le linee di programma di mandato elettorale, tra le quali rientrano anche le scelte e le modalità sia di selezione e sia di regolamentazione dei processi di valutazione delle performance;

- si necessita adottare gli atti di competenza necessari a garantire il funzionamento di questo organo previsto dalla legge quale organo obbligatorio all'interno dell'Ente chiamato ad assolvere ad una serie di compiti previsti dalla legge e soprattutto in scadenza quali:

1) certificazione in materia di trasparenza, adempimento da prodursi entro aprile 2018;

2) valutazione delle performance per l'anno 2017,

3) redazione della Relazione sulle performance per l'anno 2017;

4) proposizione degli obiettivi delle performance in concomitanza dell'approvazione del Bilancio di previsione 2018;

**Ritenuto** pertanto, di:

- dover assicurare i sopracitati provvedimenti, che peraltro presentano scadenze ravvicinate e necessitano, nell'immediatezza, della conoscenza della struttura comunale, si ritiene di poter procedere a differire la scadenza dell'attuale incarico sino al termine della Consiliatura;

- confermare il dott. Massimo Vitale, nato a Cava dei Tirreni il 26.05.1959 e residente in Pellezzano, frazione Capezzano (Salerno), avendo lo stesso ampiamente dimostrato, nel corso dell'espletamento dell'incarico precedente, di possedere le qualità professionali già desunte dalla comparazione selettiva iniziale;

- confermare in capo allo stesso, per l'espletamento dell'incarico, il compenso lordo precedentemente percepito omnia comprensivo e al netto delle spese di viaggio dichiarate, nel rispetto del principio di invarianza della spesa;

**Richiamato** il vigente Regolamento che disciplina composizione, durata, nomina e compiti del nucleo;

**Richiamato** il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**Richiamato** il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**Visto** il parere di copertura finanziaria apposto dal responsabile del settore economico-finanziario;

## DECRETA

**Di fissare** la scadenza dell'incarico di Componente Unico del Nucleo di valutazione del Comune di San Mango Piemonte al Dott. Massimo Vitale, nato a Cava dei Tirreni il 26.05.1959 e residente in Pellezzano, frazione Capezzano (Salerno), C.F. *VTLMSM59E26C36IC*, in coincidenza con la scadenza del mandato elettorale del Sindaco e di quella naturale di consiliatura, prevista per il corrente anno:

**Di stabilire che:;**

1. il professionista incaricato può decadere per il venir meno dei requisiti generali richiesti per l'assunzione dell'incarico o dimettersi o essere revocato in qualsiasi momento per giustificato motivo, con semplice preavviso di 30 giorni;
2. il compenso annuo è quello sin qui pattuito e corrisposto, nel rispetto del principio di invarianza finanziaria della spesa;
3. sono in capo al componente unico del Nucleo di Valutazione di cui innanzi lo svolgimento delle seguenti funzioni, nel rispetto delle specifiche norme vigenti in materia:
  - a. certificazione in materia di trasparenza, adempimento da prodursi entro aprile 2018;
  - b. valutazione delle performance per l'anno 2017 e quindi proporre al Sindaco la valutazione annuale dei Responsabili di Posizione Organizzativa e del Segretario Comunale e l'attribuzione ad essi delle indennità, secondo quanto stabilito dal sistema di valutazione e di incentivazione,
  - c. redazione della Relazione sulle performance per l'anno 2017;
  - d. proposizione degli obiettivi delle performance in concomitanza dell'approvazione del Bilancio di previsione 2018;

**Di fissare** il compenso economico onnicomprensivo spettante allo stesso in € 1.500,00 annui onnicomprensivi ed al lordo di ogni altra voce accessoria, quale IVA, ritenute fiscali, e spese di trasferta, ecc . Per periodi inferiori a 12 mesi esso verrà corrisposto in maniera proporzionale.

**Di disporre:**

1. la trasmissione del presente atto al Professionista incaricato, al Segretario Comunale e ai Responsabili di Posizione Organizzativa dell'Ente, dando atto che il professionista incaricato dovrà rinnovare la dichiarazione in ordine all'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità rispetto all'espletamento dell'incarico in oggetto;
2. la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e la pubblicazione stabile dello stesso sul Sito Istituzionale dell'Ente nell'ambito della sezione "Amministrazione trasparente" secondo le disposizioni dell'art. 10 del D.Lgs. n.33/2013
3. **Di demandare** al Responsabile del Settore Finanziario gli atti consequenziali al presente provvedimento, compresa l'assunzione dell'impegno di spesa.

IL SINDACO  
avv. Alessio  
  
