



**DETERMINA DEL RESPONSABILE
SETTORE FINANZIARIO**

Protocollo Generale n. 255

IMPEGNO DI SPESA

n°101 del 05 /10/2017

Piano Esecutivo di Gestione Anno 2017

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- VISTA la delibera di C.C. n. 09 del 20/04/2017 di approvazione del Bilancio di Previsione 2017/2019, dichiarata immediatamente esecutiva;
- VISTA la deliberazione della G.C. n. 41 del 19/06/2017, dichiarata immediatamente esecutiva, concernente l'assegnazione, nelle more dell'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione, delle risorse economiche attribuite ai Responsabili di Area, individuati ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 77/95, così come modificato dal D.Lgs. n. 336 del 1/06/1996 e nominati con Decreti Sindacali;
- RICHIAMATA la Legge di Bilancio 2017 n. 232 del 1/12/2016 pubblicata sulla GU Serie Generale n. 297 del 21-12-2016 -Suppl. Ordinario n. 57;
- VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.;
- VISTO il D. Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, in vigore dal 12/09/2014, il quale da ultimo ha integrato e corretto il D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, fissando quale inizio della riforma della contabilità finanziaria degli enti pubblici la data del 01/01/2015, dopo tre anni di sperimentazione;
- VISTO il Regolamento di contabilità esecutivo ai sensi di legge;
- VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- VISTO il Regolamento Comunale per l'acquisizione di beni e servizi in economia;
- VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che affida ai responsabili dei servizi la competenza ad adottare gli atti dell'Amministrazione;
- VERIFICATA la regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- ACQUISITO il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa espressa dal Responsabile del Settore Finanziario;
- DATO ATTO che, l'assunzione degli impegni di spesa deve uniformarsi al nuovo principio contabile della competenza finanziaria che dispone l'obbligo di imputazione della spesa all'esercizio in cui le stesse divengono esigibili;
- DATO ATTO che, in ottemperanza all'art. 9, comma 2, del D.L. n. 78/09, è stato accertato che il programma dei pagamenti conseguenti all'impegno oggetto del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, garantendo la soddisfazione dei creditori nei 30 giorni stabiliti dal D.Lgs. n. 231/2002;
- ATTESO che nel suddetto documento è previsto il fondo di produttività ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 5, del CCNL del 1° aprile 1999 per la realizzazione di specifici obiettivi di produttività e di qualità e miglioramento dei servizi che verranno individuati nel PEG anno 2017;

PREMESSO CHE:

le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009 sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004 (sempre nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs.150/2009) che suddividono tali risorse in:

a) risorse stabili, che presentano la caratteristica di certezza, stabilità e continuità e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

b) risorse variabili, che presentano la caratteristica della eventualità e variabilità e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999;

le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);

VISTA la legge n. 296 del 27.12.2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art.1, comma 557, come sostituito dall'art.14, comma 7 del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, fra le quali il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

VISTO l'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010, come modificato dall'art.1 comma 456 della legge 147/2013, il quale prevede che a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013 - l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

RICHIAMATA la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'08/05/2015 contenente le istruzioni applicative circa la decurtazione da applicare ai fondi delle risorse decentrate a partire dal 2015;

VISTA la costituzione del Fondo Risorse Stabili anno 2015, nel rispetto dei meccanismi di controllo evidenziati dalla Circolare della R.G.S. n. 20/2015, alla decurtazione delle risorse stabili, rispetto a quelle dell'anno 2014, della quota di " . 3.544,00 ed alla contestuale stabilizzazione delle stesse in " .14.913,00, inferiore al tetto massimo delle Risorse Stabili anno 2010;

VERIFICATO che il valore del Fondo Risorse Stabili anno 2010 risulta pari a " . 15.707,00, non può essere superato negli anni successivi e va quindi stabilizzato dall'anno 2015;

RITENUTO di provvedere, a decorrere dalla costituzione del Fondo Risorse Stabili anno 2015 e così per gli anni futuri fino all'annualità 2018 compresa, a decurtare dalle Risorse Stabili la quota annua riferita alla quota R.I.A e alle particolari responsabilità dei dipendenti cessati negli anni 2012 -2014-2015 di " . 5.813,00, nonché una decurtazione per passaggio di n.1 dipendente in Posizione Organizzativa, per " . 3.910,00#;

RICHIAMATA in proposito la Deliberazione della Corte dei Conti Lombardia n. 324/2011 del 30.05.2011 che recita tra l'altro "Al fine di definire univoche direttive interpretative sugli aspetti applicativi

delle disposizioni dettate dal DL 78/2010 è intervenuta la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, «onde favorire una omogeneità di attuazione da parte delle amministrazioni»;

DATO ATTO inoltre che la RGS con propria circolare n.16 del 02.05.2012 ha precisato che non rilevano al vincolo del rispetto dell'art. 9 comma 2-bis le eventuali risorse non utilizzate del fondo degli anni precedenti e rinviate all'anno successivo, in quanto le stesse non rappresentano un incremento del fondo bensì un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate;

RICHIAMATE le disposizioni dell'art. 23 . comma 2 . del D.Lg.vo n.75/2017 che così recita: «Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...»;

DATO ATTO che mensilmente si procede ad erogare ai dipendenti i compensi la cui spesa è finanziata dal fondo delle risorse decentrate, quali la progressione economica orizzontale, l'indennità di comparto, l'indennità per specifiche responsabilità, l'indennità al personale delle Cat.B4, l'indennità di rischio e reperibilità;

RITENUTO pertanto, provvedere a costituire il fondo risorse decentrate 2017, per poter procedere alla liquidazione ai dipendenti aventi titolo, degli emolumenti finanziati con le risorse di cui all'art.31, comma 2, del CCNL del 22/01/04, nella misura pari all'importo delle risorse dell'anno 2016, pari a " 18.630,00, esclusi oneri e Irap, di cui " . 17.740,00 sulle Risorse del Bilancio corrente, ed " . 890,00 sui Residui Anni pregressi;

RILEVATO che l'art. 31 appena citato stabilisce che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività devono essere determinate annualmente dagli enti;

DATO ATTO che l'art. 1, comma 2, del C.C.D.I. prevede che gli effetti dello stesso contratto decorrono dal giorno successivo alla sua sottoscrizione definitiva e conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo contratto collettivo nazionale che detti norme incompatibili con il C.C.D.I. vigente;

RICHIAMATI:

- il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 26/09/2016;
- l'art. 34 del CCNL 22/01/04 che disciplina il finanziamento delle progressioni orizzontali di cui all'art. 5 del CCNL 31/03/99;
- l'art.33 del CCNL 22/01/04 che istituisce l'indennità di comparto ed in particolare il comma 4 che disciplina le modalità di finanziamento;
- l'art. 32 . comma 9 . del CCNL 22/01/2004 che disciplina l'indennità al personale delle categorie A e B1;
- l'art. 36 . comma 2 . del CCNL 22/01/2004 che disciplina l'indennità di responsabilità per particolari categorie di lavoratori;
- l'art. 41 del CCNL 22/01/04 che determina in 30 " mensili lordi, l'importo dell'indennità di rischio;

DATO ATTO che, per quanto stabilito in premessa, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 viene ad essere così costituito in due parti (fondo base e fondo variabile) quantificate come appresso specificato;

DATO ATTO che, si provvede ad impegnare la somma di " 17.740,00#, esclusi oneri e Irap, corrispondente all'importo che si ritiene, in via di previsione, di liquidare nel corrente esercizio;

DATO ATTO altresì che il presente provvedimento sarà trasmesso alle R.S.U./OO.SS.;

CONSIDERATO che questo ente rispetta quanto previsto dal D.L. n. 66/2014 in materia di spesa del personale e che nell'anno 2017 la consistenza numerica del personale risulta uguale rispetto a quella del 31 dicembre 2016;

CONSIDERATO altresì che, per impostazione di bilancio, le progressioni economiche attribuite ai

dipendenti, l'indennità di comparto, le specifiche indennità ed il turno sono previste in apposito capitolo, così come è previsto in apposito capitolo il lavoro straordinario;

DATO ATTO che questo Comune ha rispettato il Patto di Stabilità interno per il triennio 2012-2015, nonché il pareggio di bilancio per l'anno 2016 ed ha rispettato gli equilibri di finanza pubblica, come da certificazioni accluse al rendiconto dell'ente;

TENUTO CONTO che il Fondo per le risorse decentrate 2017, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità alle disposizioni del D.L. n. 66/2014 e dell'art. 23 comma 2 del D.Lg.vo n. 75/2017;

RITENUTO conclusivamente, dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2017;

DATO ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7 comma 1 CCNL 01.04.1999;

RICHIAMATO il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO il Piano esecutivo di gestione per l'anno 2017, approvato con deliberazione giunta n.41 del 19/06/2017, esecutiva, con il quale sono state assegnate le dotazioni finanziarie per l'attuazione degli obiettivi stabiliti sulla base del bilancio di previsione pluriennale 2017/2018/2019 e del Documento Unico di Programmazione per il medesimo triennio;

RITENUTO di dover provvedere alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2017, formato dalla parte stabile (confermando le stesse risorse dell'anno 2016), e dalla parte variabile, e tenendo presente che dovranno transitare ancora sul fondo sia le risorse variabili che specifiche disposizioni di legge destinano al personale (art. 15, c. 1, lett. k, lett. m del CCNL 1/4/99, ecc.), sia altre risorse che l'amministrazione vorrà destinare all'art. 15, c. 2 del C.C.N.L. 1/4/1999, ecc.;

TENUTO CONTO :

- che il Fondo delle risorse per l'anno 2017, costituito in questa fase, risulta contenuto entro il limite del 2016;
- che il Fondo per le risorse decentrate 2017 consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- che è stato osservato quanto disposto dal D.L. 90/2014 in ordine al contenimento della spesa del personale per l'anno 2017 rispetto alla media del triennio 2011/2013;
- che le risultanze del patto di stabilità per l'anno 2016 mostrano un saldo positivo, così come risulta dal monitoraggio semestrale inviato il 26/01/2017 alla Ragioneria Generale dello Stato e che il bilancio di previsione 2017 è improntato al rispetto del patto per l'anno in corso;

DATO ATTO che nelle more della stipulazione del C.C.D.I. per l'anno 2017 continueranno ad applicarsi le regole indicate nel C.C.D.I. 2015 con conseguente liquidazione al personale dipendente dei compensi spettanti e previsti dall'art. 17 del C.C.N.L. 1/4/99;

DATO ATTO infine che, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicità previsti dal D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013, la presente determinazione viene pubblicata sul sito internet del Comune nella Sezione Amministrazione trasparente/Provvedimenti;

RITENUTO di provvedere alla costituzione della parte stabile del fondo relativo risorse decentrate come segue:

COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2017

DISTINZIONE TRA RISORSE STABILE VARIABILI FONDO 2017

Il fondo produttività riferito all'anno 2016 viene costituito ai sensi degli articoli 14 comma 4 e art.5 comma 1 lett.a,b,c,f,g,h,i,j,l, del CCNL 01.04.1999 (biennio 2002/2003) che definisce la nuova disciplina che individua due tipologie di risorse:

1. RISORSE STABILI art.31 CCNL 22/01/2004 - Disciplina delle "risorse decentrate" con carattere di certezza, stabilità e continuità

2. RISORSE VARIABILI art.31 c.3 CCNL 22/01/2004 "risorse decentrate" con carattere di eventualità e di variabilità.

RISORSE DECENTRATE

ART.31 CCNL 22/01/2004 - Disciplina delle "risorse decentrate"

COSTITUZIONE DEL FONDO - RISORSE STABILI - ANNO 2017		Euro
Art.31 c 2 ccnl 22/01/04 lett.a) consolidato 2003 " 42.941,00 art.14 c 4 ccnl 1/4/99 a detrarre decurtazione fondo P.E.O. " 20.155,62 art.15 c 1 ccnl 1/4/99 a detrarre indennità di comparto " 4.961,16 Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)		17.824
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	2.231
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	-
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	3.929
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2 Assegni anzianità e <i>ad personam</i> cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	0,60% Monte Salari 2005 Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	
TOTALE		23.984
Riduzione consolidata		- 5.813
Riduzione per passaggio n.1 dipendente in P.O.1/01-31/12/2015		- 3.910
TOTALE RISORSE STABILI		14.261

	Risorse decentrate con caratteristiche di eventualità e di variabilità	
Art.31 c 3 ccnl 22/1/04	Art.31 c 3 ccnl 22/1/04	
Dlgs.vo n.30/2007	Incentivo operatori servizi demografici 60%	0,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	lett.d) somme attuazione art.43 legge 449/1997	0,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	lett.e) economie rapporto di lavoro da tp a pt	0,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	lett.k)risorse specifiche disposizioni legge . Merloni 80%del 2% delle Progettazioni	19.100,00
	lett.k) risorse spec.che dispos.ni legge -Incentivi accertamenti IC/IMU	1.200,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	lett.m) risparmi lavoro straordinario	0,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	lett.n) solo CCIAA	0,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	comma 2 - fino 1,2% MS 1997 esclusa quota dirigenza	4.173,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	comma 5 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione	0,00
art.54 ccnl 14/9/00	quota rimborso spese notifiche per messi notificatori	0,00
art. 4 ccnl 5/10/01	comma 4 - sponsorizzazioni, convenzioni, contributi	0,00
art. 5 ccnl 5/10/01	parametri virtuosi (limitatamente 2004 x enti con accordo 2003)	0,00
art.17 ccnl 1/4/99	comma 5 - risparmi anno precedente	0,00
art.32 ccnl 22/1/04	comma 7 - 0,20% MS 2001 - alte professionalità	0,00
art. 4 ccnl 9/5/2006	comma 2 lett.a - 0,30% MS 2003	0,00
art. 8 ccnl 2006/2009	comma 3 - 0,30% MS 2005	2.059,00
	RISORSE	26.532,00
	TOTALE COMPLESSIVO	40.793,00
	Economia Anno 2014	
Art.14 ccnl 01/04/1999	Lavoro straordinario Anno 2017-inclusa riduzione c.4	3.880,00
	TOTALE COMPLESSIVO	44.673,00

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

€ 20.493,00

D E T E R M I N A

1. di **procedere** alla costituzione del fondo delle risorse finanziarie da destinare alla contrattazione decentrata, per la produttività e per il lavoro straordinario (anno 2017), come segue:

COSTITUZIONE DEL FONDO		
RISORSE STABILI		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili	17.824,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	2.231,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	0,00
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	0,00
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	3.929,00
Assegni anzianità e <i>ad personam</i> cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	
Integrazioni per incremento dotazione organica	Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	0,00
Riduzione art.9 c.2bis L.122/10 21,87%		-5.813,00
Riduzione P.O.1/11-31/12/2015		-3.910,00
Riduzione Fondo Anno 2016		
TOTALE RISORSE STABILI		14.261,00

Risorse decentrate con caratteristiche di eventualità e di variabilità		
Art.31 c 3 ccnl 22/1/04		
Dlgs.vo n.30/2007	Incentivo operatori servizi demografici 60%	
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	lett.d) somme attuazione art.43 legge 449/1997	
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	lett.e) economie rapporto di lavoro da tp a pt	
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	lett.k)risorse spec.che disp. legge / Merloni 80%del 2% delle Progettazioni	19.100,00
	lett.k) risorse spec.che disp. legge -Incentivi accertamenti ICI/IMU	1.200,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	lett.n) solo CCIAA	
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	comma 2 - fino 1,2% MS 1997 esclusa quota dirigenza	4.173,00
art.15 c 1 ccnl 1/4/99	comma 5 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione	
art.54 ccnl 14/9/00	quota rimborso spese notifiche per messi notificatori	
art. 4 ccnl 5/10/01	comma 4 - sponsorizzazioni, convenzioni, contributi	
art. 5 ccnl 5/10/01	parametri virtuosi (limitatamente 2004 x enti con accordo 2003)	0,00
art.17 ccnl 1/4/99	comma 5 - risparmi anno precedente	0,00
art.32 ccnl 22/1/04	comma 7 - 0,20% MS 2001 - alte professionalità	0,00
art. 4 ccnl 9/5/2006	comma 2 lett.a - 0,30% MS 2003	0,00
art. 8 ccnl 2006/2009	comma 3 - 0,30% MS 2005	2.059,00
	RISORSE	
	VARIABILI	26.532,00
	TOTALE COMPLESSIVO	40.793,00
	Economia Anno 2014	
Art.14 ccnl 01/04/1999	Lavoro straordinario Anno 2015-inclusa riduzione c.4	3.880,00
Decurtazione Anno 2016 per riduzione di personale		- 1.863,00

	TOTALE COMPLESSIVO	42.810,00
--	---------------------------	------------------

Dal totale delle risorse variabili occorre sottrarre l'importo di " . 20.300,00 che vanno a confluire in appositi PEG del Bilancio di Previsione Anno 2017.

TOTALE COMPLESSIVO FONDO SALARIO ACCESSORIO DA UTILIZZARE Anno 2017 **Ö 18.630,00**

2. dare di atto che la spesa di cui ai prospetti che precedono trova la seguente imputazione nel bilancio corrente come di seguito indicato :

PEG	INTERVENTO	IMPORTO	DESCRIZIONE
2446-	1-01-01-01.004-01.01	" 18.630,00#	Fondo miglioramenti contrattuali . Risorse decentrate
2446/2-	1-01-01-01.004-0101	" 3.880,00#	Lavoro straordinario

Ö 22.510,00 TOTALE FONDO 2017;

3. di dare atto che il trattamento economico accessorio per l'anno 2017 non supera, il trattamento accessorio determinato per l'anno 2016;

4. di impegnare la somma stimata di " .17.740,00# al cap. 2446 %Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio+del piano esecutivo dell'esercizio finanziario 2017 come segue:

" . 17.740,00# al cap.2446 bilancio corrente;

" . 890,00# al cap. 2446 residui, economie anni regressi.

5. di impegnare la somma stimata di " . 3.880,00# al cap. 2446/2 %Fondo per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario+del piano esecutivo dell'esercizio finanziario 2017;

6. di trasmettere copia del presente provvedimento alle R.S.U. dell'ente.

7. di curare la pubblicazione dello stesso nella apposita sezione del sito web istituzionale denominata %Amministrazione trasparente/ Personale/Contrattazione decentrata.

Il Responsabile del Settore Finanziario
F.to rag. Agnese Russo

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

VISTO con parere di regolarità contabile della determina e si attesta la copertura finanziaria nella stessa prevista per la quale è stato prenotato l'impegno n.860/17 sull'intervento 1.01.01.01.004-01.01 Capitolo 2446 del Bilancio di Previsione anno 2017, ai sensi dell'articolo 151, quarto comma, del D.Lgs 267/2000.

VISTO con parere di regolarità contabile della determina e si attesta la copertura finanziaria nella stessa prevista per la quale è stato prenotato l'impegno n. 861/17 sull'intervento 1.01.01.01.004-01.01 Capitolo 2446/2 del Bilancio di Previsione anno 2017, ai sensi dell'articolo 151, quarto comma, del D.Lgs 267/2000.

Lì, 05/10/2017

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

F.to rag. Agnese Russo